



Ministero dell'Istruzione

Istituto Comprensivo
Beato Don Pino Puglisi



Corso San Marco n° 61 - 90030 Villafrati (PA) - Distretto 12/50 - Codice Fiscale 97168730824

☎ 091617.25.89/ 091685.10.27 - www.icvillafratimezzojuso.edu.it - paic817007@istruzione.it - paic817007@pec.istruzione.it

Circolare n.283 del 18/8/2021

Al Personale Docente

All'Albo

Al sito web

Oggetto: AVVISO DI SELEZIONE DOCENTI PIANO SCUOLA ESTATE 2021

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO l'avviso pubblico prot. 39 del 14/05/2021 relativo al contrasto alla povertà e dell'emergenza educativa di cui al DM 48/2021 art. 3 comma 1 lettera a);

VISTA l'avviso pubblico di cui alla nota M.I. 11653 del 14/5/2021 art. 31 comma 6 D.L. n.41 del 22/03/2021 Misure per favorire l'attività didattica e per il recupero delle competenze e della socialità delle studentesse e degli studenti nell'emergenza COVID-19;

VISTO l'approvazione dei finanziamenti ricevuti da parte del Ministero dell'istruzione;

VISTO il Programma Annuale per l'esercizio finanziario corrente e la situazione finanziaria alla data odierna;

VISTA la delibera n. 43 del 07/03/2018 del Consiglio di Istituto che fissa i criteri di selezione degli Esperti e dei Tutor;

VISTO il CCNL scuola vigente;

RITENUTO necessario procedere alla selezione di appropriate figure professionali, in qualità di Docenti interni , per lo svolgimento delle attività formative relative ai moduli seguenti:

Misura	Titolo modulo	Durata	Alunni Destinatari
Contrasto alla povertà DM 48/2021 art. 3 comma 1 lettera a) "Progetto Restart"	RipArte la scuola	20 h	Primaria Villafrati
	L'Arte di imparare	20 h	Primaria Villafrati
	Insieme in musica	20 h	Secondaria Mezzojuso
	Tecnologia per la comunità	20 h	Secondaria Mezzojuso/Villafrati/Godrano
Decreto sostegni D.L 41/2020 art. 31 comma 6 "Verso un nuovo inizio"	Musica d'Insieme	15 h	Secondaria Villafrati
	Artisticamente	15 h	Secondaria di Mezzojuso
	Informatica...ricominciamo	15 h	Primaria Campofelice di Fitalia

indice il seguente

AVVISO PUBBLICO

per la selezione di n. 14 esperti, n. 02 docenti per ogni modulo, rivolto al personale docente interno.

Art. 1. Requisiti di accesso

PER OGNI MODULO il docente DEVE POSSEDERE LE SEGUENTI COMPETENZE:

1. Titolo di studio congruente con gli obiettivi dell'intervento progettuale e indicato nell'art.
- 2

Art. 2 Descrizione del Piano e dei moduli formativi

Azione/Finanziamento	Contrasto alla povertà DM 48/2021 art. 3 comma 1 lettera a)
Azione/Finanziamento	Decreto sostegni D.L. 41/2020 art. 31 comma 6
Titoli Progetti	Descrizione indicazioni didattiche
Progetto Restart; Progetto "Verso un nuovo inizio"	<p>Dal punto di vista operativo, il progetto prevede l'attivazione di percorsi laboratoriali con gli alunni volti all'acquisizione e al potenziamento delle competenze artistiche, tecnologiche e relazionali, <u>e all'inclusione degli studenti con bisogni educativi speciali.</u></p> <p>I progetti si innestano nell'alveo di azioni didattiche, educative e socio-culturali che l'IC attua congiuntamente con tutta la Comunità educante locale nella direzione del contrasto alla povertà e all'emergenza educativa.</p> <p>I progetti si rivolgono agli studenti e alle studentesse a rischio in termini di emergenza educativa con l'intento di favorire il potenziamento di più ampie e fondamentali competenze relazionali tra pari, di comprensione dei meccanismi sociali, culturali ed economici che sono alla base della comunità locale e della sua evoluzione in corso. Evoluzione spesso repentina per molti aspetti, oggi anche in ragione del periodo storico connotato dall'emergenza pandemica che ormai da un anno affligge l'Italia, l'Europa e il globo intero.</p> <p>L'idea alla base della proposta progettuale è quella di concorrere attivamente a tali azioni concrete di mitigazione della povertà educativa, potenziando l'azione educativa e socio-culturale derivante dalle attività didattiche realizzate nell'ambito dei laboratori di arte e di tecnologia, attraverso l'adeguamento degli ambienti di apprendimento e l'implementazione degli spazi e delle attività laboratoriali destinati trasversalmente a tutti gli studenti dell'IC.</p> <p>A partire da tali finalità generali, si inseriscono gli obiettivi specifici comuni a tutti i percorsi laboratoriali che mirano a:</p> <ul style="list-style-type: none">- Favorire l'inclusione degli alunni con bisogni educativi speciali e/o a rischio dispersione;- acquisire competenze di socialità, soft-skills, capacità di apprendimento individuale e di gruppo, partecipare attivamente a momenti e spazi didattici

	<p>soprattutto informali e non formali,</p> <p>- acquisire familiarità e potenziare le competenze operative artistiche e digitali, queste ultime rispetto a strumenti basici offerti dalle TIC e dalla dimensione digitale che attualmente pervade praticamente tutti gli ambiti della vita sociale e di comunità.</p>
--	--

Art. 3 – Funzioni e compiti del docente esperto

L'**esperto** è un operatore della formazione, ha il compito di realizzare le attività formative ed è responsabile del processo di apprendimento finalizzato a migliorare le conoscenze, le competenze e le abilità specifiche dei partecipanti.

L'esperto formatore organizza l'offerta formativa sulla base di un'analisi dei livelli di partenza dei destinatari e coerentemente con le finalità, i tempi e le risorse disponibili. Ha il compito di accertarsi dei requisiti richiesti in ingresso ai partecipanti ed approfondire la conoscenza dei singoli allievi, al fine di modulare il proprio intervento e ottenere i massimi risultati formativi.

L'esperto deve saper creare ambienti favorevoli all'auto-apprendimento e al collaborative learning. È necessario che sappia motivare gli allievi e sappia trasmettere la voglia e la volontà di apprendere. L'adesione dell'allievo al processo formativo è, infatti, condizione fondamentale per il buon esito dello stesso. Il ruolo dell'esperto comporta un continuo aggiornamento dei contenuti didattici e un'attenzione alle evoluzioni in materia di strategia e metodologie d'insegnamento.

L'incarico di docenza, quindi, comporterà i seguenti compiti:

- partecipare alle riunioni periodiche di carattere organizzativo pianificate dalla scuola per coordinare l'attività dei corsi;
- partecipare a tutti gli incontri di progettazione e verifica necessari al buon andamento delle attività;
- predisporre un dettagliato piano progettuale operativo dal quale si evidenziano finalità, competenze attese, strategie metodologiche, attività, contenuti ed eventuali materiali prodotti, verifiche iniziali, intermedie e finali;
- elaborare e fornire ai corsisti dispense sugli argomenti trattati e/o schede di lavoro, materiale di approfondimento e quant'altro attinente alle finalità didattiche del singolo percorso;
- consegnare una relazione finale sulle attività svolte.
- svolgere l'incarico senza riserve e secondo il calendario approntato dal Dirigente Scolastico. La mancata accettazione o inosservanza del calendario comporterà l'immediata decadenza dell'incarico eventualmente già conferito;

Prima di assumere l'incarico, gli esperti selezionati dovranno presentare il piano di lavoro da cui risultino i contenuti, le modalità, i tempi e gli strumenti che garantiranno l'effettiva realizzazione dell'intero processo formativo.

Gli esperti nominati saranno soggetti a controllo e valutazione del rendimento formativo mediante monitoraggio in itinere; una determinazione negativa, motivata e comunicata all'interessato o ripetute assenze e rinvii dell'intervento potranno essere causa di immediata risoluzione del contratto con esclusione da tutte le attività formative. Gli esperti designati non potranno discostarsi dal calendario delle lezioni che verrà fornito loro dall'ufficio di segreteria, se non per eccezionali e motivate esigenze, pena l'immediata risoluzione dell'incarico.

Art. 4 Criteri di selezione

Per la scelta degli esperti in vista dell'attribuzione dell'incarico specifico per la gestione delle attività ad esso connesse, la Commissione di valutazione seguirà i seguenti criteri:

1. Avere prodotto domanda di partecipazione entro i termini indicati dal presente bando di selezione;
2. Valutazione dei requisiti di accesso, a pena di esclusione;
3. Congruenza dei titoli culturali e professionali con le attività del progetto.

Tabella valutazione titoli per la selezione di personale "esperto"

A. TITOLI DI STUDIO E FORMAZIONE	PUNTI
1. Diploma di laurea specialistica o laurea vecchio ordinamento <u>affidente la tipologia del progetto</u> <ul style="list-style-type: none">• <i>Fino a 99/110 punti 6</i>• <i>da 100/110 a 110/110 punti 9</i>• <i>110/110 con lode punti 10</i>	Max punti 10
2. Diploma di laurea triennale specifica affidente la tipologia del progetto (Non cumulativo con il punto 1) <ul style="list-style-type: none">• <i>Fino a 99/110 punti 4</i>• <i>da 100/110 a 110/110 punti 6</i>• <i>110/110 con lode punti 8</i>	Max punti 8
3. Altro diploma di laurea, anche non affidente la tipologia del progetto <ul style="list-style-type: none">• <i>1 punto per ciascun titolo</i>	Max punti 2
4. Altri titoli (dottorato, ricercatore, master, abilitazioni all' insegnamento, corso di perfezionamento/ specializzazione, ecc...) afferenti la tipologia del progetto <ul style="list-style-type: none">• <i>1 punto per ciascun titolo</i>	Max punti 6
5. Aggiornamento e formazione specifica <ul style="list-style-type: none">• <i>0,50 punti per esperienza</i>	Max punti 3
6. Patente ECDL o altre competenze informatiche <ul style="list-style-type: none">• <i>2 punti ECDL o equipollenti, altre 1 punto</i>	Max punti 3
B. TITOLI DI SERVIZIO O LAVORO	PUNTI
7. Esperienze di docenze nel settore di pertinenza <ul style="list-style-type: none">• <i>1 punto per ogni anno di servizio o frazione superiore ai 180 giorni</i>	Max Punti 10
8. Precedenti esperienze in progetti PON/POR <ul style="list-style-type: none">• <i>1 punto per ciascun corso</i>	Max Punti 5
9. Altre esperienze lavorative/professionali nel settore di pertinenza. <ul style="list-style-type: none">• <i>0,50 per esperienza</i>	Max Punti 3

La selezione di tutti gli esperti partecipanti sarà effettuata, a insindacabile giudizio, dal Dirigente Scolastico, sulla base della comparazione delle candidature effettuata dalla Commissione preposta e terrà conto dei titoli e dei criteri di valutazione suindicati.

Saranno valutati esclusivamente i titoli acquisiti, le esperienze professionali e i servizi già effettuati alla data di scadenza del presente Avviso.

Non saranno ammesse a valutazione domande incomplete o pervenute oltre la data e l'orario di scadenza del bando.

Si procederà a valutazione anche in presenza di una sola domanda ritenuta valida per il modulo richiesto.

In caso di parità di punteggio avrà la precedenza il candidato con punteggio più alto nella graduatoria di istituto.

Art. 5 – Modalità di partecipazione

Gli interessati al conferimento dell'incarico potranno produrre domanda, utilizzando i **modelli allegato 1 e allegato 2 (entrambi obbligatori, pena l'esclusione)**, debitamente corredata dalla fotocopia del documento d'identità e del codice fiscale e dal proprio Curriculum vitae, stilato nel formato europeo.

L'istanza, oltre che i dati del mittente, dovrà espressamente indicare la dicitura **"Piano scuola estate 2020/21 - Selezione docenti esperti"**, e dovrà pervenire entro **le ore 11,00 del 25/08/2021**, presso l'Ufficio di segreteria dell'Istituto Comprensivo di Villafrati, corso San Marco n° 59 – 90030 Villafrati, con la seguente modalità:

- consegna brevi manu *oppure*
- trasmissione tramite posta elettronica al seguente indirizzo: paic817007@istruzione.it

La domanda dovrà essere corredata da autorizzazione, all'Istituto, per il trattamento dei dati personali, in conformità alle norme vigenti.

Le dichiarazioni dei requisiti, qualità e titoli riportati nella domanda e nel curriculum vitae sono soggette alle disposizioni del T.U. in materia di documentazione amministrativa emanate con D.P.R. n. 445 del 28/12/2004.

Art. 6 – Periodo e sede di svolgimento delle attività

Le attività rivolte agli alunni si svolgeranno nei Comuni di pertinenza dell'Istituto presumibilmente nel periodo compreso tra Settembre e Ottobre 2021.

Art. 7 – Compensi Esperti

Il compenso orario dell'esperto è determinato **misura lorda CCNL oraria di 35,00 euro**, verrà liquidato, salvo verifica delle prestazioni effettivamente rese, a conclusione delle attività del Piano e ad effettiva erogazione dei relativi finanziamenti.

Art. 8 – Modalità di impugnativa

Gli esiti della valutazione saranno pubblicati sul sito web dell'istituto www.icvillafraimezzojuso.edu.it nell'apposita sez. Albo - Pubblicità legale. La pubblicazione ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro gg. 7 dalla pubblicazione. Trascorso tale termine, la graduatoria diventerà definitiva. In caso di reclamo, il Dirigente Scolastico esaminerà le istanze ed, eventualmente, apporterà le modifiche in fase di pubblicazione della graduatoria definitiva.

Art. 9 – Modalità di accesso agli atti

L'accesso agli atti sarà consentito, secondo la disciplina della novellata legge 7 agosto 1990, n° 241 e dell'art. 3 – differimento – comma 3 del DM 10 gennaio 1996, n° 60, solo dopo la conclusione del procedimento.

Art. 10 – Rinunzie e surroghe

Qualora il docente individuato, all'atto della convocazione per la stipula dell'incarico, dovesse rinunciare, il Dirigente Scolastico, provvederà a scorrere la graduatoria degli idonei.

La rinuncia potrà avvenire solo e soltanto attraverso la forma scritta e consegnata a mano presso l'istituto.

Art. 11 - Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento è il Dirigente dell'Istituzione scolastica.

Art. 12 – Disposizioni finali

Il presente avviso viene pubblicizzato, in data odierna, attraverso le seguenti modalità e vi rimarrà sino alla data della pubblicazione della graduatoria definitiva, ovvero quando sarà concluso il procedimento:

- affisso all'albo dell'istituto;
- pubblicato sul sito web www.icvillafratimezzojuso.edu.it;
- notificato al personale mediante circolare interna;

Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Elisa INGLIMA

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i.